



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE
Ufficio III - Personale della scuola
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

Ai Dirigenti delle Istituzioni scolastiche
di ogni ordine e grado

Ai Dirigenti degli Uffici di Ambito Territoriale

e, p.c.
Al Dirigente dell'Ufficio II
SEDE

OGGETTO: Personale docente con contratto a tempo determinato assunto nell'a.s. 2024/2025 ai sensi dall'articolo 14, comma 1, lettera c)-bis, del decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19, convertito con modificazioni dalla legge 29 aprile 2024, n. 56 ovvero dell'art. 5, commi 5-12, del D.L. 44/2023 per reiterazione anno di prova per giustificato motivo. DM 111/2024.

Si richiama, anzitutto, quanto disposto dall'articolo 14, comma 1, lettera c)-bis, del decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19, convertito con modificazioni dalla legge 29 aprile 2024, n. 56, che prevede che *"In caso di esaurimento delle graduatorie dei concorsi per il personale docente indetti ai sensi dell'articolo 59, comma 10, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106, al fine dell'immissione in ruolo dei docenti di sostegno, fino al 31 dicembre 2025, le facoltà assunzionali annualmente autorizzate per la predetta tipologia di posto sono utilizzate per le assegnazioni dalle graduatorie provinciali per le supplenze del biennio 2024/2026 con la procedura di cui ai commi da 5 a 12 dell'articolo 5 del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74. I riferimenti temporali contenuti nei citati commi da 5 a 12 dell'articolo 5 del decreto-legge n. 44 del 2023 sono annualmente aggiornati all'anno scolastico di riferimento"*.

Parimenti si richiama il DM 111/2024 che disciplina appunto la *"Procedura straordinaria in attuazione dell'articolo 14, comma 1, lettera c) bis, del decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19, convertito con modificazioni dalla legge 29 aprile 2024, n. 56"*, con particolare riferimento agli articoli 6¹ (*Trasformazione del contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato*) e 8 (*Modalità di espletamento della lezione simulata*), comma 2: *"Lo svolgimento delle lezioni simulate si conclude entro il 15 luglio dell'anno scolastico di riferimento. I termini indicati dai decreti applicativi dell'articolo 13 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59, per la convocazione del*

¹ **1. I candidati cui è conferito l'incarico a tempo determinato ai fini dell'articolo 5, commi da 5 a 12 del decreto-legge svolgono il percorso annuale di prova in servizio di cui all'articolo 13 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59. 2. Superate con valutazione positiva le procedure di cui all'articolo 13, comma 1, del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59, i docenti svolgono una lezione simulata dinanzi al Comitato di valutazione, che esprime un giudizio di idoneità o non idoneità nei confronti degli aspiranti. Ai fini di cui al presente decreto, il Comitato di valutazione è integrato da un componente esterno individuato dal dirigente titolare dell'Ufficio scolastico regionale tra dirigenti scolastici, dirigenti amministrativi e dirigenti tecnici. 3. In caso di positiva valutazione del percorso annuale di prova in servizio e di giudizio positivo relativamente alla lezione simulata, il docente è assunto a tempo indeterminato e confermato in ruolo, con decorrenza giuridica dalla data di inizio del servizio con contratto a tempo determinato di cui al presente decreto, nella medesima istituzione scolastica. La negativa valutazione del percorso annuale di prova in servizio comporta la reiterazione dell'anno di prova ai sensi dell'articolo 1, comma 119, della legge 13 luglio 2015, n. 107. Il rinvio del percorso di formazione e prova per giustificati motivi normativamente previsti comporta la reiterazione dell'anno di prova come regolamentato dall'articolo 438 del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, e dall'articolo 1, comma 116, della legge 13 luglio 2015, n. 107. 4. Il giudizio negativo relativo alla lezione simulata comporta la decadenza dalla procedura ed è preclusa la trasformazione a tempo indeterminato del contratto. Il servizio prestato viene valutato quale incarico a tempo determinato.**



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE
Ufficio III - Personale della scuola
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

Comitato di valutazione possono essere derogati per consentire il rispetto dei tempi di conclusione della procedura di cui al periodo precedente”

Si invitano, pertanto, codesti Dirigenti Scolastici alla congrua programmazione delle attività del comitato di valutazione del personale assunto ai sensi della procedura in parola, che svolge nel corrente anno scolastico, per la prima volta, il periodo di formazione e prova ovvero che nel corrente anno lo reitera per giustificato motivo, in modo da **assicurare che lo svolgimento della lezione simulata si concluda improrogabilmente entro il 15 luglio 2025**, come espressamente previsto dalla summenzionata norma.

Allo scopo di garantire uniformità di azione da parte delle Scuole e degli Uffici di Ambito territoriale, con particolare riferimento alle tempistiche ed alla corretta tenuta dello stato giuridico, **i Dirigenti scolastici** provvederanno ad inviare:

- ✓ **entro e non oltre il 20 giugno 2025**, all'Ufficio di Ambito Territoriale competente:
 - a) l'elenco dei docenti che hanno superato con valutazione positiva le procedure di cui all'articolo 13, comma 1, del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59 e sono quindi ammessi a sostenere la lezione simulata, con l'indicazione, per ognuno, della data di svolgimento della lezione simulata e della sede;
 - b) l'elenco dei docenti che non hanno superato con valutazione positiva le procedure di cui all'articolo 13, comma 1, del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59;
- ✓ **entro e non oltre il 16 luglio 2025**, all'Ufficio di Ambito Territoriale competente:
 - 1) l'elenco dei docenti che avranno avuto una positiva valutazione del percorso annuale di prova in servizio e un giudizio positivo relativamente alla lezione simulata;
 - 2) l'elenco dei docenti che non hanno conseguito una positiva valutazione del percorso annuale di prova in servizio e non hanno conseguito un giudizio positivo relativamente alla lezione simulata.

Al fine di prevenire rilievi da parte delle competenti Ragionerie Territoriali dello Stato, è necessario che i Dirigenti Scolastici, entro il 31 agosto 2025, procedano alla redazione di un provvedimento che dia atto della positiva valutazione del percorso annuale di prova in servizio e del giudizio positivo relativamente alla lezione simulata con conseguente assunzione a tempo indeterminato e conferma in ruolo nella medesima istituzione scolastica. Si rammenta, altresì, la necessità di registrare gli effetti del periodo di prova a SIDI a partire dal 1 settembre 2025.

Sulla base dell'elenco di cui al precedente punto a), **i Dirigenti degli Uffici di Ambito territoriale**, a ciò delegati, comunicheranno all'Istituzione scolastica il nominativo del componente esterno, individuato tra i dirigenti scolastici, i dirigenti amministrativi ed i dirigenti tecnici, con cui integrare i Comitati per la valutazione della lezione simulata.

Entro il 18 luglio 2025, i Dirigenti degli Uffici di Ambito territoriale avranno cura di trasmettere a questo Ufficio, all'indirizzo drve.ufficio3@istruzione.it, mediante compilazione di apposito file xls che sarà successivamente trasmesso:

1. i nominativi dei docenti che non hanno superato con valutazione positiva le procedure di cui all'articolo 13, comma 1, del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59;
2. i nominativi dei docenti che hanno conseguito la positiva valutazione del percorso annuale di prova in servizio e il giudizio positivo relativamente alla lezione simulata;
3. i nominativi dei docenti che non hanno ottenuto il giudizio positivo relativamente alla lezione simulata.

Si ringrazia per la collaborazione.

Cordiali saluti

IL DIRIGENTE
Fabrizia Tramontano